

**DICHIARAZIONE TRASMISSIONE RAPPORTO DEL PERSONALE**

La sottoscritta Laura Polese nata a Sacile (PN) il 31.08.1970 e residente a Sacile (PN) in Via Dante Alighieri n. 3 – codice fiscale PLS LRA 70M71 H657B, in qualità di Legale Rappresentante dell'IMPRESA POLESE S.r.l. – via Campo Marzio n. 33 – 33077 Sacile (PN) - Codice Fiscale e Partita IVA n. 00133910935, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/200, pienamente consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate.

**DICHIARA**

- che la copia del "Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile" allegata alla presente è conforme all'originale trasmesso.

**Dichiara inoltre**

- che presso la scrivente impresa non sono presenti rappresentanze sindacali aziendali;
- che ai sensi dell'art. 2 comma 7 del Decreto Interministeriale del 29/03/2022 la redazione del rapporto e il salvataggio a sistema dello stesso equivalgono alla trasmissione del rapporto alla consigliera o al consigliere regionale di parità.

In fede

POLESE LAURA



*Sede Legale ed Uffici:* 33077 SACILE (PN) *Cap. Soc. € 1.500.000,00 i.v.*  
*Palazzo Candiani - Campo Marzio, 33*  
*Tel. 0434.781558*  
*email: [impresa@impresapolese.it](mailto:impresa@impresapolese.it)*  
*www.impresapolese.it*  
*Iscritta al Registro Imprese di Pordenone*  
*C.F. e Part. Iva 00133910935*  
*Attestazione ESNA SOA S.p.A.*



# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	00133910935			
<b>Ragione Sociale*</b>	IMPRESA POLESE S.R.L.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	SACILE	<b>Cap*</b>	33077
	<b>Indirizzo*</b>	CAMPO MARZIO 33		
	<b>E-mail</b>	impresa@impresapolese.it		
	<b>PEC</b>	IMPRESAPOLESE@LEGALMAIL.IT		
	<b>Telefono</b>	0434781558		
Occupazione totale al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	56	<b>Di cui femmine*</b>	7
<b>Attività economica esercitata*</b>	41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di  
lavoratori\*** EDILIZIA - Industria

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:** ☐ Si ☒ No  
**Territoriale:** ☒ Si ☐ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note al 31/12/2025 il numero complessivo di occupati era 56, di cui 48 lavoratori dipendenti e n. 8 operai distaccati

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio)	0	0	0	0	21	7	21	0	42	7	1	1
Assunzioni	0	0	0	0	3	1	18	0	21	1	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	2	1	5	0	7	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	22	7	34	0	56	7	1	1

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2025		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	22	7	0	0	3	1
EDILIZIA - Industria		7° Livello	3	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria		6° Livello	8	2	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria		5° Livello	5	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria		4° Livello	1	1	0	0	1	1

EDILIZIA - Industria	3° Livello		4	2	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		1	1	0	0	0	0
Operai			34	0	1	0	18	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		13	0	0	0	5	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		8	0	1	0	2	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		9	0	0	0	8	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		4	0	0	0	3	0
TOTALE			56	7	1	0	21	1
di cui Disabili e Cat. Protette			1	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		1	1	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	19	6	23	0	42	6	1	1
di cui Part Time	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					3	1	0	0	3	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	8	0	8	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	22	7	34	0	56	7	1	1
di cui Part Time	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	35642	8727	45396	0	81038	8727	666	666
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	181	28	4831	0	5012	28	0	0

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	2	1	5	0	7	1	0	0

**DI CUI**

<b>Licenziamenti collettivi</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Licenziamenti individuali</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Dimissioni</b>	0	0	0	0	1	0	2	0	3	0	0	0
<b>di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Risoluzione consensuale</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Pensionamenti</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Prepensionamenti</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Altro</b>	0	0	0	0	1	1	3	0	4	1	0	0

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	23	7	27	0	50	7	1	1
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	561	188	563	0	1124	188	2	2

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: cene aziendali, corsi di comunicazione</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 717.831,00	€ 162.118,00
Operai	€ 591.525,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 11.892,00	€ 11.892,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 885.874,00	€ 184.068,00	€ 87.486,88	€ 13.091,64
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 206.119,00	€ 0,00	€ 39.076,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 375.384,00	€ 76.215,00	€ 32.792,35	€ 8.803,94
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 182.310,00	€ 33.331,00	€ 10.912,39	€ 2.081,56
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 5.939,00	€ 5.939,00	€ 197,95	€ 197,95
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 103.252,00	€ 55.713,00	€ 4.008,19	€ 1.508,19
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 12.870,00	€ 12.870,00	€ 500,00	€ 500,00
<b>Operai</b>			€ 782.954,00	€ 0,00	€ 101.285,62	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 428.375,00	€ 0,00	€ 56.822,79	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 242.685,00	€ 0,00	€ 33.254,45	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 28.936,00	€ 0,00	€ 2.107,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 82.958,00	€ 0,00	€ 9.101,38	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>			€ 12.870,00	€ 12.870,00	€ 500,00	€ 500,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 12.870,00	€ 12.870,00	€ 500,00	€ 500,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.607,3 8	€ 482,14	€ 83.463, 62	€ 0,00	€ 87.071, 00	€ 482,14	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 47.172, 50	€ 4.609,5 0	€ 0,00	€ 0,00	€ 47.172, 50	€ 4.609,5 0	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 36.707, 00	€ 8.000,0 0	€ 17.822, 00	€ 0,00	€ 54.529, 00	€ 8.000,0 0	€ 500,00	€ 500,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2025 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	PORDENONE	0	0	0	0	22	7	34	0	56	7	1	1

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 00133910935  
**Ragione Sociale** IMPRESA POLESE S.R.L.

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** CAMPO MARZIO 33  
**Città** SACILE(PN)  
**CAP** 33077  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** impresa@impresapolese.it  
**PEC** IMPRESAPOLESE@LEGALMAIL.IT  
**Telefono** 0434781558

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20260424180339971 **Data Invio** 27/04/2026 17:09:37  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** POLESE LAURA  
**Codice Fiscale** PLSLRA70M71H657B

---

COMM : 20260424180339971